

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол №1 от 28.08.2019 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ Талловеровской СОШ

Н.Н.Переверзева /Н.Н.Переверзева/

Приказ № 85 от 02.09.2019г.

**Положение о выплатах надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
педагогическим работникам**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Талловеровской средней общеобразовательной школы**

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.Настоящее положение о выплатах надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам разработаны с целью усиления материальной поддержки педагогических работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса , развития творческой активности и инициативы , эффективного достижения поставленных целей и задач. Цель оценки интенсивности профессиональной деятельности педагогических работников – обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы педагогических работников путём процедур объективного оценивания качества результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.
- 2.Объём средств , предусмотренных на установление данной надбавки ,определяется ежегодно нормативным правовым актом Ростовской области.
- 3.За счёт средств , предусмотренных на установление данной надбавки , назначается зарплата педагогическим работникам с учётом показателей и критериев , позволяющих оценить качество выполняемых работ.
- 4.Порядок, размеры, условия осуществления выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам , шкала баллов для критериев оценки, критерии оценки показателей качества работы , форма представления материалов по самоанализу деятельности учителей разрабатываются комиссией образовательного учреждения по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам и согласовываются с органом государственного-общественного управления общеобразовательного учреждения(Советом школы).
- 5.Комиссия образовательного учреждения по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам состоит : директор школы, заместители директора по УВР, председатель первичной организации Профсоюза, руководителей М.О. , учителя (по предложению педагогического совета школы).
- 6.Решение о назначении , размере и периодичности выплат педагогическим работникам принимает руководитель общеобразовательного учреждения.
- 7.Руководитель общеобразовательного учреждения утверждает показатели качества работы педагогических работников для установления размера выплаты .

8. Выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам осуществляются в соответствии с приказом руководителя общеобразовательного учреждения и на основании протокола решения Совета школы.

9. Назначение выплат производится два раза в год (отчётный период).

- за период с января по июнь с учётом результатов учебного года ;

- за период с июля по декабрь.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ НАДБАВКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ.

1. Выплаты педагогическим работникам устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения с учётом показателей и критериев, характеризующих результаты работы педагогических работников школы.

2. Педагогические работники представляют комиссии материалы по самоанализу деятельности в соответствии с утверждёнными критериями.

3. Форма самоанализа – текстовый отчёт, показатели работы в баллах.

4. Сроки представления педагогическим работником материалов по самоанализу до 5 июля за период работы с 01 января по 30 июня текущего года и до 10 января за период работы с 01 июля по 31 декабря текущего года соответственно.

5. Руководитель общеобразовательного учреждения на основании выводов комиссии принимает решение о персональном назначении выплат по каждому педагогическому работнику, издаёт приказ об осуществлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам.

6. Не производится назначение надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам следующим категориям:

- не проработавшим отчётный период (полугодие) для назначения выплат стимулирующего характера в должности педагогического работника ;

- имеющим дисциплинарное взыскание в отчётном периоде.

7. Расчёт размеров выплат педагогическим работникам производится по результатам отчётных периодов, позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчёта показателей ведётся в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника и в рамках внутришкольного контроля по утверждённым критериям и показателям результатов самоанализа.

8. Размер выплат каждому педагогическому работнику определяется следующим образом:

- производится подсчёт баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутришкольного контроля ;

- суммируются баллы, полученные всеми педагогическими работниками учреждения;
- размер части ФОТ, делится на общую сумму баллов педагогических работников, набравших количество баллов не ниже минимально установленного; в результате получается денежный вес в рублях каждого балла;
- денежный вес умножается на количество баллов каждого педагогического работника.

В результате получается размер выплаты каждому педагогическому работнику индивидуально. Выплаты производятся ежемесячно.

9. Минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка, определяется по решению комиссии общеобразовательного учреждения по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам и согласовывается с Советом школы.

Если количество баллов, накопленных педагогическим работником за определённый период меньше минимально допустимого, то ему стимулирующая надбавка не устанавливается.

При общей сумме менее 22 баллов, педагогический работник на поощрение надбавкой не рассматривается.

Перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат педагогическим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в МБОУ Талловеровской СОШ

Критерии	Наименование должности	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1	2	3	4
Доступность качественного образования и воспитания	Учитель	Средний балл учащихся по итогам полугодия по всем классам, в которых учитель ведет учебные занятия не менее 2-х лет в сравнении со средним показателем по предмету:	
		- выше или равен в сравнении с предыдущим полугодием	1,5
		- максимальный	2,0
		Количество учащихся, имеющих академическую задолженность по итогам полугодия по всем классам, в которых учитель ведет учебные занятия не менее двух лет в сравнении с предыдущим полугодием:	
		- ниже	1,5

		- академическая задолженность отсутствует	2,0
		Наличие учащихся, с которыми учитель, занимается дополнительно по подготовке к конкурсам, олимпиадам, и др.	2,5
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.:	
		-муниципальный уровень	1,0
		-региональный уровень	1,5
		-всероссийский уровень	2,0
		Общее количество проведенных мероприятий по соответствующему предмету (досуговых, спортивных и др.) выше в сравнении со средним показателем по учреждению	1,5
		Отсутствие травм, полученных учащимися, на урочных и внеурочных занятиях	1,0
		Организация физкультурных пауз на своих уроках	2,0
		Отсутствие жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей других участников образовательного процесса на работу учителя	1,5
		Организация общественно-полезного, производительного труда: - при наличии 6-12 классов, групп	2,0
		Использование новых информационных технологий в учебном процессе	2,0
		Снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с предыдущим годом.	1,5
		Сохранение контингента, воспитанников, учащихся, студентов	1,0
		- на уровне прошлого года	2,0
		- выше в сравнении с предыдущим учебным годом	
		За организацию работ по физическому воспитанию, за содержание спортивных сооружений в соответствии с нормативными требованиями	1,0
		Применение в работе	1,0

		здоровьесберегающих технологий	
		Дополнительные занятия с отстающими не менее 1 раза в неделю	2,0
		Повышение вне учебных достижений воспитанников с проблемами в сравнении с прошлым периодом	0,5
		Организация работы по вопросу оказания содействия семьям по предупреждению и распространению туберкулеза и др. инфекционных заболеваний	2,0
		Доля выпускников, подтвердивших и повысивших на государственной (итоговой) аттестации итоговые оценки по соответствующему предмету выше в сравнении со средним показателем по учреждению	1,0
		Наличие нагрудного знака	2,0
		Наличие грамоты Министерства образования РО и РФ	1,0
Максимально возможное количество баллов по критерию 1			33,5
Методическая и инновационная деятельность	Учитель	Участие в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению, закрепленное приказом по учреждению	1,5
		Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению	1,5
		Наличие методических разработок	1,5
		За организацию работы в предпрофильных и профильных классах	1,0
		Использование ИКТ:	
		- для моделирования урока	0,5
		- для контроля и учета базовых знаний учащихся, студентов	1,0
		- для индивидуальных траекторий обучения учащихся, студентов	1,5
		Создание или использование учебно-методических материалов, позволяющих обучающимся выбирать уровень усвоения учебной программы	1,5
		Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	
		- внутри учреждения	0,5
		- районного уровня	1,0

	-регионального уровня	1,5
	Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы):	
	- внутри учреждения	0,5
	- районного уровня	1,0
	-регионального уровня	1,5
	Участие в профессиональном конкурсе муниципального, регионального или всероссийского уровня:	
	-третье призовое место	1,0
	-второе призовое место	1,5
	-первое призовое место	2,0
	Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,0
	Качественное ведение документации	2,0
	Работа в экспертных группах по проверке ОГЭ, олимпиадных работ, участие в ВПР, РИКО, НИКО	3,0
	Работа на учебно-опытном участке:	
	- за работу, выполняемую по трем видам	3,0
	- за работу, выполняемую по двум видам	2,0
	- за работу, выполняемую по одному виду	1,0
	Проведение работы по обучению других работников учреждения использованию информационных технологий в образовательном процессе	2,0
	Распространение передового педагогического опыта	2,0
	Профориентационная работа	2,5
	Руководство предметными кружками	2,0
	Наличие публикаций в прессе	2,0
	Разработка и корректировка рабочих программ:	
	- для новых специальностей и авторских программ	1,0
	- для спецкурса и факультатива	1,5
	- программа творческого коллектива	1,0

		- разработка лекционных материалов	1,0
		- написание учебных пособий	2,0
		- разработка семинаров, практикумов	2,0
		- разработка материалов текущего, промежуточного, итогового контроля за уровнем усвоения программы пр	1,0
		- развивающих (коррекционных) программ	2,0
		Участие в опытно-экспериментальной работе в соответствии с уровнем эксперимента:	
		- опытная работа	0,5
		-опытно-экспериментальная деятельность	1,0
		-экспериментально-поисковая деятельность	2,0
		-экспериментально-исследовательская деятельность	3,0
Максимально возможное количество по критерию 2			62
Организация учебно-воспитательного процесса	Классный руководитель	Проведение общешкольных мероприятий с классом-комплект в зависимости от количество учащихся:	
		1 ученик	7
		2 ученика	14
		3 ученика	21
		4 ученика	28
		5 учеников	34
		6 учеников	41
		7 учеников	48
		8 учеников	55
		9 учеников	61
		10 учеников	69
		11 учеников	76
		12 учеников	83
		13 учеников	90
		14 учеников	100
Максимально возможное количество баллов по критерию 3			100
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			195,5

3.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ.

Образовательное учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с трудовым коллективом.